

RESOLUCIÓ

Expedient núm.: 727/2026

Resolució amb número i data establerts al marge

Procediment: Planificació i Ordenació de Personal

Assumpte de l'Expedient: Oferta Pública d'Ocupació - Oferta pública d'ocupació_2026

FETS I FONAMENTS DE DRET

Vista la proposta de resolució PR/2026/603 de 14 / de maig / 2026 fiscalitzada favorablement amb data de 14 / de maig / 2026.

RESOLUCIÓ

Relació de fets:

1.- Vist l'acord de Ple de data 11 de febrer de 2026 pel qual s'aprova el pressupost d'aquest consell comarcal per a l'any 2026 així com la plantilla de personal, la qual es publicà al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de 13 de febrer de 2026. En data 11 de març s'aprova de forma definitiva el pressupost i la plantilla de personal del consell comarcal del Berguedà. Vist l'acord de ple adoptat en data 22 d'abril de 2026 de modificació de la plantilla de personal.

2.- En base al Pla d'ordenació de recursos humans del Consell comarcal del Berguedà 2023-2027, aprovat en sessió plenària de 25 d'octubre de 2023, totes les places previstes pendents d'execució de les Ofertes públiques d'ocupació dels exercicis 2023 ,2024 i 2025, estan en procés de resoldre's.

3.- Segons l'article 20. Dos.2. de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, les Administracions Públiques hauran de tenir en compte les places de personal interí per vacant i personal laboral temporal per vacant nomenades l' any 2023. En tot cas, les vacants ocupades per aquest personal s' hauran d' incloure en l' Oferta d' Ocupació Pública corresponent a l' exercici en què es produeix el seu nomenament i, si no fos possible, en la següent, llevat que es decideixi la seva amortització.

4.- Com a mesura per reduir la temporalitat, l'apartat Dos. 4 de l'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, permet que a través de l'Oferta d'Ocupació Pública l'administració autoritzi amb caràcter extraordinari una taxa específica per acomplir l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.



5.- En la previsió de necessitats de personal de nou ingrés per a la cobertura com a personal permanent, la totalitat de places que es proposen a Oferta pública, son places ocupades per personal interí, i que per tant, en base a l'article 20.dos.4, s'incorporen mitjançant taxa específica de reducció de la temporalitat.

Denominació de la plaça	Lloc de treball	Grup/subgrup	CE
Tècnic/a Mitjà/na de gestió	Tècnic/a Gènere i diversitat	A2 20	544,84 €
Tècnic/a d'igualtat	Tècnic/a Igualtat	A2 20	542,20 €
Tècnic/a auxiliar	Agent acollida	C1 18	496,05 €
Administratiu/va	Administratiu/va	C1 18	322,08 €

Que totes les places previstes estan incorporades a la plantilla de personal de l'any 2026, amb la corresponent dotació pressupostària.

Fonamentació jurídica:

— L'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023.

— L'article 128 del text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local aprovat per Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.

— Els articles 37, 59, 69 i 70 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

— L'article 56 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

— El Reial decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris d'administració local.

— Els articles 91 i 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.

— Pla d'ordenació dels recursos humans del Consell comarcal del Berguedà.

Òrgan competent

President, segons l'article 21.1.g de la Llei 7/1985 de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local de Bases de règim local i l'article 13.1. del Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya

Per tant s'ACORDA:

PRIMER.- APROVAR la Oferta pública d'Ocupació per a l'exercici 2026, d'acord amb els següents termes:

PERSONAL FUNCIONARI

Escala	Subescala /categoria	Grup	Nombre de places	Sistema de selecció
Administració general	Administrativa	C1	1	Oposició / Concurs-oposició

PERSONAL LABORAL

Escala	Subescala /categoria	Grup	Nombre de places	Sistema de selecció
Administració general	Tècnica	A2	2	Oposició / Concurs-oposició
Administració especial	Tècnica	C1	1	Oposició / Concurs-oposició

SEGON.- PUBLICAR l'anunci de l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'exercici 2026 al tauler de la corporació, al Butlletí Oficial de la província de Barcelona (BOPB) i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, trametre còpia a la Direcció General d'administració locals i remetre l'acord d'aprovació a l'administració de l'estat.

RECURSOS/AL·LEGACIONS

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant la secció contenciosa administrativa del Tribunal d'instància de Barcelona, en el termini de dos (2) mesos a comptar de l'endemà d'aquesta notificació, o publicació si s'escau.

Alternativament i de forma potestativa, les persones interessades poden presentar un recurs potestatiu de reposició, previ al contenciós administratiu, davant el President/a en el termini d'un (1) mes a comptar de l'endemà d'aquesta notificació, o publicació si s'escau. Fins que sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició interposat no s'hi pot interposar cap recurs contenciós administratiu.

El recurs administratiu s'ha de presentar a través del tràmit de la seu electrònica del Consell Comarcal relatiu a: Interposició de Recurs Administratiu.

Tot això sense perjudici que els interessats puguin exercir qualsevol altre recurs que considerin oportú.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT